**Вопрос: Когда должны произвести расчет при увольнении работника?**

**Ответ:** Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда разъясняет следующее.

 Нормой статьи 77 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусмотрено, что при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан в срок, указанный в [части 1](#Par0) статьи 77 ТК, выплатить не оспариваемую работником сумму.

*Например: в случае если работнику установлена сдельная оплата труда и на день увольнения наниматель не может окончательно просчитать сумму заработной платы за отработанный период, работнику может быть выплачена сумма заработной платы, исходя из часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада).*

Все выплаты (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), не полученные ко дню смерти работника, производятся членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении работника на день его смерти, не позднее семи календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.

Выплаты, установленные системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся в порядке, установленном локальными правовыми актами, не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам организации.

В случае невыплаты по вине нанимателя в сроки, установленные частью 1 статьи 77 ТК, причитающихся на день увольнения сумм выплат работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день их задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (статья 78 ТК).

Заместитель начальника отдела

надзора за соблюдением законодательства

о труде Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Л.Ф.Ушакова