**Вопрос: Я нахожусь в трудовом отпуске, который состоит из основного и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Зная, что у нанимателя возникла производственная необходимость и некому выполнять работу, которую я выполняю, я обратился в организацию с просьбой отозвать меня из трудового отпуска, но в отделе кадров мне отказали, сказав, что отозвав меня из отпуска, наниматель нарушит закон. Правомерно ли мне отказали?**

**Ответ:**  Отказ нанимателя в отзыве Вас из трудового отпуска правомерен.

Так, частью 5 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь установлен запрет на отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет, работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

Заместитель начальника отдела

надзора за соблюдением законодательства

о труде Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Л.Ф.Ушакова