**Оплата труда работнику при временном переводе его на другую должность служащего**

Согласно статье 321Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) временный перевод производится на основании приказа (распоряжения) нанимателя о временном переводе с указанием причин и срока временного перевода, работы, на которую переводится работник, а также условий оплаты труда.

Одновременно частью первой статьи 68 ТК закреплено, что при временном переводе с письменного согласия работника и в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней работе**.

Таким образом, **за все рабочие дни**при временном переводе работника в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 321ТК, работнику начисляется заработная плата по выполняемой работе с учетом условий оплаты труда, определенных в приказе нанимателя о временном переводе. В случае если начисленная работнику заработная плата за выполненную работу будет ниже среднего заработка по прежней работе, то работнику необходимо сохранить средний заработок за рабочее время в период временного перевода.

Заместитель начальника отдела

надзора за соблюдением законодательства

о труде Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Л.Ф. Ушакова