**Предоставление трудового отпуска, запланированного графиком трудовых отпусков**

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором. При составлении графика трудовых отпусков наниматель учитывает мнение работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отпуск других работников, а также планирует очередность трудовых отпусков в соответствии с частью 4 статьи 168 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

График трудовых отпусков должен взаимно соблюдаться работником и нанимателем, так как график отпусков отнесен к документу, который определяет трудовой распорядок (часть 1 статьи 194 ТК).

Изменение сроков предоставления трудовых отпусков, запланированных графиком, возможно только в случаях, предусмотренных в части 1 статьи 171 ТК, в том числе с согласия сторон, а также в других случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором.

Исключение предусмотрено статьей 172 ТК, согласно которой наниматель вправе досрочно предоставить трудовой отпуск всем или отдельным категориям работников в случае неожиданной приостановки работы в связи с аварией, стихийным бедствием, необеспеченностью энергоресурсами, сырьем и по другим исключительным и заранее не предвиденным обстоятельствам.

Таким образом, наниматель в одностороннем порядке не вправе изменить срок предоставления трудового отпуска работнику и отказать ему в предоставлении трудового отпуска в срок, запланированный графиком трудовых отпусков

Заместитель начальника отдела

надзора за соблюдением законодательства

о труде Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Л.Ф.Ушакова