

Особенности назначения больничных работникам, имеющим основное место работы и работу по совместительству

Вопрос: Работник имеет основное место работы и является внешним совместителем у другого нанимателя. По месту работы по совместительству работник принят на условиях неполного рабочего времени - 0,1 ставка и работает 1 день в неделю. В ноябре представил к оплате листок нетрудоспособности на 5 дней по основному месту работы. По совместительству эти дни являлись для работника выходными. Где будет назначено пособие по временной нетрудоспособности работнику?

Ответ: Пособие по временной нетрудоспособности будет назначено только по основному месту работы.

С 01.07.2024 пособия по временной нетрудоспособности работникам назначаются по основному месту работы с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего и (или) внешнего совместительства, при условии нетрудоспособности по всем местам работы по трудовым договорам (п. 31 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение).

По основному месту работы работник предоставляет листок нетрудоспособности, на основании которого назначается и выплачивается пособие (п. 3 Положения). По месту работы по внешнему совместительству работник обязан предоставить справку по временной нетрудоспособности за аналогичный период (даже если выходные дни, отпуск).

Наниматель по месту работы по совместительству в документах персонифицированного учета отмечает работнику период временной нетрудоспособности как ПОСОБИЕ0.

Важно! В соответствии с пп. 38, 39 Положения, не принимаются к зачету в счет обязательных страховых взносов в бюджет фонда расходы на выплату пособий в случае назначения пособия по временной нетрудоспособности по основному месту работы за периоды фактической занятости у других нанимателей. Излишне выплаченные суммы пособий подлежат возврату получателем пособия.

Шкловский районный отдел МОУ ФСЗН